

JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

==== L'Executive Search renouvelée ====

La mise en cause par les investisseurs du système de direction des entreprises a révolutionné les stratégies fonctionnelles :

- Gouvernance contrôlée et transparente
- Emergence de Conseils d'Administration plus actifs, avec des administrateurs indépendants
- Senior Management : nouveaux profils
- Importance croissante des femmes dirigeantes

Les méthodes de recherche de dirigeants doivent évoluer. Elles doivent garantir l'intégration de ces nouveaux critères et gagner en précision, en réactivité, en sagacité.

- Meilleure perception de l'entreprise et des fonctions
- Recherche créative de la personnalité adaptée
- Revue exhaustive de l'univers logique de candidats
- Examen confidentiel des dirigeants possibles

Créé en 1986, **JM BEIGBEDER & PARTNERS - CEO SEARCH** s'axe sur la recherche de Présidents et Directeurs Généraux, de Membres de Comité de Direction capables de redresser et de développer des entreprises et d'Administrateurs Indépendants.

Sur le plan international, notre cabinet est associé à **BOARDROOM CONSULTANTS INC**, dirigé par Roger Kenny à New York, **MWM BOARDROOM CONSULTING**, dirigé par le Dr. Anna Mann à Londres et **SENDELE.SCHURICHT**, dirigé par le Dr. Hermann Sendele à Munich.

ENGAGEMENT



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Executive Search

De nouveaux standards :

Nos clients exigent plus de rapidité d'exécution.

Désormais le temps est une contrainte stratégique.

Les dirigeants sont pressés,
l'Actionnaire, l'Analyste financier, l'Investisseur aussi.

La méthodologie de l'Executive SEARCH doit s'adapter
à ces évolutions.

La valeur ajoutée de JM BEIGBEDER & PARTNERS – CEO SEARCH consiste en une combinaison de conseil, de mise en place dans le cadre d'une méthode rigoureuse et dans sa volonté d'adapter ses hauts standards de qualité et de professionnalisme aux exigences nouvelles de compétitivité : cycles courts de changement, systèmes d'information performants et besoin immédiat de solutions visibles.

ENGAGEMENT



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

== Recherche Immédiate de dirigeants et d'Administrateurs ==

Les recherches anticipées

Le contenu de tout dossier de recrutement stratégique diffère sensiblement d'une entreprise à l'autre.

CEO SEARCH effectue des recherches permanentes pour mieux anticiper les besoins de Marché et sélectionne une liste de postes prioritaires. Les candidats possibles sont évalués à titre spéculatif et les profils sont mis à jour en temps réel.

Les délais d'identification des candidats potentiels sont considérablement écourtés : nos clients peuvent alors visualiser rapidement les solutions appropriées.

Le conseil et la mise en œuvre

CEO SEARCH étudie les besoins spécifiques, acquiert une meilleure compréhension de l'entreprise et de la fonction à pourvoir, guide son client à travers un processus de définition des profils et des personnalités.

Nous envisageons avec lui des solutions créatives, souvent transversales d'une fonction ou d'un secteur à l'autre, et intégrons clairement le dosage d'expérience et de compétences nécessaires à un recrutement réussi.

Le résultat est exhaustif, les candidats possibles sont évalués en fonction des impératifs identifiés et la confidentialité est respectée.

EXPERIENCE



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Executive Search : Planning illustratif

Jour -364 à Jour -1

Veille permanente sur les profils prioritaires

Jour 0 :

Rencontre Entreprise. Conseil sur le profil

Revue de la liste des personnalités ciblées

Sélection des dirigeants préférés

Accord sur le mandat

Jour 1 à 7 :

Approche des candidats envisagés/Interview/Evaluation/Références

Jour 8 :

Feedback Entreprise Cliente

Jour 9 à 16

Interview par l'Entreprise Cliente

Jour 17

Décision de l'Entreprise Cliente et démarrage de la négociation

Offre

Jour 30

Engagement formel du candidat sélectionné

EXHAUSTIVITE



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Honoraires

CEO SEARCH facture un montant fixe équivalent à 33% de la rémunération annuelle estimée du candidat recruté – avec une provision non remboursable correspondant aux 2/3 de l'honoraire global, répartie sur deux mois.

Les débours encourus sont facturés séparément. Un minimum d'honoraires est facturé pour chaque mission, quel que soit le niveau de rémunération.

Les mandats confiés à CEO SEARCH comportent des clauses d'exclusivité et de confidentialité.

CONDITIONS FINANCIERES



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Expérience et savoir-faire

Les consultants de CEO SEARCH, forts de leur expertise sectorielle et de leur réelle expérience de recrutement au plus haut niveau, effectuent une évaluation validée par des prises de références approfondies.

Recherche de dirigeants

Pour donner un esprit nouveau et créer un enthousiasme au sein d'une entreprise, autour d'un projet,

Pour accomplir une mission stratégique nouvelle,

Pour redresser une entreprise en difficulté

Pour apporter une créativité et un leadership

Pour rénover une branche, une division, un département, une fonction de l'entreprise.

Recherche d'Administrateurs

Pour évaluer la performance du management

Pour valider les décisions importantes de la Direction Générale

Pour contrôler les comptes et la rémunération des dirigeants-clés

Pour apporter une dimension nouvelle à la stratégie, à l'action commerciale ou aux relations de l'entreprise

Pour agir en période de crise

Pour participer à certains Comités du Conseil

Recherche de Présidents non-exécutifs

Pour les entreprises ayant choisi de dissocier les fonctions de Président et de Directeur Général dans le cadre de la législation récente.

EXPERTISE



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

==== Jean-Michel Beigbeder =====

Jean-Michel Beigbeder est le Fondateur en 1986 de BEIGBEDER & PARTNERS.

Titulaire d'une maîtrise de droit, Lauréat du concours général de la Faculté de Droit de Paris, diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, diplômé de Harvard (MBA) et Teaching Fellow en Littérature Française de l'Université de Harvard.

Jean-Michel Beigbeder entre chez SPENCER STUART, Cabinet de référence et leader mondial de la Recherche en cadres dirigeants, d'abord en tant que fondateur du Cabinet de Paris, puis comme Directeur Général Europe et Président Directeur Général du Groupe de 1974 à 1983. Il est considéré, au cours de ces vingt années d'expérience, comme l'un des pionniers qui ont importé et développé cette profession en France.

De 1983 à 1986, il dirige KORN FERRY, le plus important cabinet mondial du secteur, en qualité de Président du Conseil Exécutif International, avec la responsabilité de l'Europe.

De 1986 à 2000, il crée et anime JM BEIGBEDER & PARTNERS, cabinet qu'il cède au premier cabinet anglais WHITEHEAD MANN PLC en 2000, avec lequel il collabore en tant que Senior Partner. Il conseille les dirigeants des principales sociétés cotées pour le recrutement de membres de Conseils d'Administration ou de Surveillance.

En janvier 2003, il reprend le cabinet JM BEIGBEDER & PARTNERS - CEO SEARCH, spécialisé dans la Recherche de Cadres dirigeants et d'Administrateurs, ainsi que dans l'amélioration globale de l'efficacité des Conseils d'Administration et de Surveillance, en association avec MWM* à Londres, BOARDROOM CONSULTANTS Inc. à New York et SENDELE.SCHURICHT & Company à Munich.

* Mann Williams Mann

CEO SEARCH



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Isabelle de Gérauwilliers

De nationalités Française et Britannique, après un baccalauréat français, Isabelle de Gérauwilliers a initialement suivi au Canada un cursus de journalisme, option « politique internationale » (Université d'Ottawa). De retour en France, elle étudie le Droit à l'Université de Paris II, (Assas). Elle est titulaire d'une Licence de Droit des Affaires (mention Bien), et d'une Maîtrise en Droit Privé obtenue avec mention Très Bien (Major de promotion - à la Faculté de Paris II.) Elle a également étudié la graphologie, la psychologie, et la sociologie.

Isabelle de Gérauwilliers rejoint en 1983 le premier cabinet de recrutement français au sein de sa filiale « Technologie ».

En 1984, elle sera recrutée pour devenir Research Associate de SPENCER STUART & Associates au bureau de Paris.

Isabelle de Gérauwilliers participe à la création de JM BEIGBEDER & PARTNERS en 1986, initialement en tant qu'Associate et Research Director. Dès 1988, elle crée le Département « Luxe », destiné à promouvoir un professionnalisme nouveau dans ce secteur. Promue Partner en 1989, elle se spécialise depuis dans les recrutements de dirigeants de haut niveau, pour l'ensemble des secteurs économiques et financiers.

Depuis 1992 Isabelle de Gérauwilliers se spécialise dans le Gouvernement d'entreprise en France et en Grande-Bretagne.

Depuis 2001, Isabelle de Gérauwilliers a développé une nouvelle expertise dans l'accompagnement de dirigeants. Elle exerce la mission de Conseiller auprès de dirigeants d'Entreprises, dans des situations de transition, d'acculturation, de diversification ou de crise.

Isabelle de Gérauwilliers est Présidente de JM BEIGBEDER - CEO-SEARCH, et se consacre au recrutement de Dirigeants pour les comités exécutifs, et à l'accompagnement de dirigeants.



JM Beigbeder & Partners - CEO SEARCH

Florence de Laage

Florence de Laage est diplômée quadrilingue en langues, littérature et civilisations étrangères, ainsi qu'en Relations Internationales d'Entreprises, de l'Université Catholique d'Angers.

Elle exerce dans un premier temps chez Amadeo Executive Search, où elle se spécialise alors dans le recrutement par approche directe des professionnels de la banque, de la finance, et de l'immobilier.

Par la suite, elle rejoint Femmes et Carrières, en tant que Consultante, où elle étend son expertise à d'autres secteurs d'activité, en tant que généraliste du recrutement.

Florence de Laage est aujourd'hui Consultante Associée, et Responsable du Département de Recherche du cabinet de conseil J-M. BEIGBEDER & Partners - CEO SEARCH. Elle est spécialisée dans les recherches de dirigeants et de spécialistes, en particulier dans les secteurs de la finance, du luxe, et hautes-technologies, et l'industrie.

CEO SEARCH

